



Laborers

# Boletín de Beneficios

*Para ayudarle a entender sus beneficios*

## Beneficio de Vacación-Feriado

Los Obreros se hacen elegibles para el beneficio de Vacación-Feriado al trabajar para un Empleador que contribuya y haya firmado el Convenio de Negociación Colectiva y contribuya al Fondo de Fideicomiso de Vacación-Feriado de los Obreros del Norte de California.

Para recibir el beneficio, el Fondo de Fideicomiso deberá tener en sus expedientes la información de su domicilio actual.

Su cantidad de beneficio se determina por las contribuciones acreditadas a su cuenta de Vacación-Feriado, por el Período de Trabajo de seis meses:

<u>Período de Trabajo</u>	<u>Fecha de Pago</u>
08/01 - 01/31	30 de abril
02/01 - 07/31	31 de octubre

Recibirá un Estado de Cuenta en cada mes de marzo y de septiembre. El estado de cuenta enumera las horas reportadas y los Empleadores que han hecho pagos al Fondo de Vacación-Feriado durante el período de trabajo de seis meses.

Es importante que guarde los Estados de Cuenta y los talones de su cheque de nómina para verificar todas las horas que ha trabajado. Podrá cuestionar la información del Estado de Cuenta dentro de los 60 días siguientes que la fecha en el cheque de beneficio.

El siguiente Estado de Cuenta se enviará por correo el fin de septiembre aproximadamente.

### Plan de Pago Directo

#### Centro de Atención de Urgencias

El exceso de uso de los servicios de las salas de emergencia para situaciones que no son de emergencia es una de las cosas que impulsa más el costo de la atención de la salud hoy en día. Para hacer frente a este problema Blue Cross of California está creando una red de Centros de Atención de Urgencia para llenar la brecha entre los doctores de atención primaria de los miembros del plan PPO y la sala de emergencias. Los Centros de Atención de Urgencia prestan servicios médicos con solo presentarse – no se necesita cita. El tiempo de espera es menor y sin la exposición a varias enfermedades a las que se arriesga en la sala de emergencia.

Para recibir la lista de Centros de Atención de Urgencia en su área, póngase en contacto con la Oficina del Fondo.

#### Copago por visita: Obrero Activo o Jubilado

Centro de atención de urgencias  
\$25

### Clínica de Lesiones Leves

#### Sólo para los Miembros de Kaiser

En el caso de una lesión leve que no sea un suceso médico o psiquiátrico que amenace la vida, los miembros de Kaiser se beneficiarían visitando la Clínica de Lesiones Leves más cercana.

Hay circunstancias en que la gente se presenta en la sala de emergencias cuando una visita al consultorio del doctor o una clínica de lesiones leves sería más apropiada. Por ejemplo, si usted se cayó y se torció un esguince en un tobillo, o si tiene una cortada leve, visite la Clínica de Lesiones Leves.

Si bien a veces es difícil saber cuándo buscar atención de emergencia, equívóquese a favor de la precaución; en una emergencia, no dude en llamar al 911.

#### Copago por visita: Miembro Activo

Sala de emergencia del hospital	Centro de atención de urgencias
\$100	\$20

#### Copago por visita: Miembro Jubilado

Sala de emergencia del hospital	Centro de atención de urgencias
\$50	\$5

## Requisitos para el beneficio de Pensión

**Regular:** Edad de 65 años, con 5 años de Servicio Acreditado.

**Retiro Anticipado:** Edades de 55 a 64 años, con 10 años de Servicio Acreditado.

**Pensión en Servicio:** Cualquier edad, con 25 Unidades de Beneficios.

**Pensión por Incapacidad:** Discapacitado a cualquier edad, con 10 años de Servicio Acreditado.

**Pensión Recíproca:** 10 años de Servicio Acreditado combinado, (podría incluir otros Planes de Pensión de "Obreros").

## RECORDATORIO

Si tiene preguntas sobre el Plan de Pago Directo de Salud y Bienestar en lo que concierne:

- ▶ Elegibilidad
- ▶ COBRA
- ▶ Beneficios Dentales y Opticos
- ▶ El Programa de Asistencia para los Empleados
- ▶ Beneficios por Muerte
- ▶ Beneficios de Hospital y Médicos
- ▶ Beneficio de Recetas de Medicina y mas, *refiera al folleto del Plan de Salud y Bienestar.*

# CLAREMONT EAP

## SERVICIOS DE CONSEJERIA



*Claremont* le proporciona los siguiente servicios a los participantes elegibles.

- Visitas de Consejería
- Consultas Legales
- Consultas Financieras
- Referencias para el cuidado de los Dependientes:
- Cuidado de Adultos/Ancianos
- Asistencia con la adopción
- Consulta sobre escuelas o colegios
- Cuidado de animales domesticos
- Referencias a recursos comunitarios

*Claremont* debe dar una autorización previa para todos los tratamientos del Programa de Asistencia para los empleados.

Miembros de Kaiser deben utilizar los servicios consejeros de Kaiser después de tres visitas de consejería, por el Programa de Asistencia para los Empleados proveído por *Claremont*.



## PLAN OPTICO

### VSP Plan Value

Examen de la vista y lentes cada 12 meses.

Copago de la vista: \$10

Armazones cada 24 meses.

Copago de los lentes o armazones: \$20



## INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LOS PROVEEDORES DE LOS BENEFICIOS

### Delta Dental

800-765-6003

[www.deltadentalca.org](http://www.deltadentalca.org)

### Bright Now! Dental

888-274-4486

[www.brightnow.com](http://www.brightnow.com)

### Claremont Behavioral Services

800-834-3773

[www.claremonteap.com](http://www.claremonteap.com)

### Vision Service Plan

800-877-7195

[www.vsp.com](http://www.vsp.com)

### DeltaCare PMI

800-422-4234

[www.deltadentalca.org](http://www.deltadentalca.org)

### Pacific Union Dental

800-999-3367

[www.pacificuniondental.com](http://www.pacificuniondental.com)

### Rx Solutions

800-562-6223

[www.rxsolutions.com](http://www.rxsolutions.com)

### Podiatry Plan of California

800-367-7762