



Laborers

Boletín de Beneficios

Para ayudarle a entender sus beneficios

Terminación del Plan de Kaiser Permanente

1º de marzo de 2009

Continuamos animándoles a cambiarse al Plan de Pago Directo lo antes posible. ¿Por qué? El período de deducible de Kaiser se inicia en enero y el período de deducible del Plan de pago Directo se inicia en marzo. Para evitar que le cobren más deducible anual de lo que es necesario, haga el cambio.

¿Cómo? Complete el formulario de *Solicitud de Beneficios de los Planes Activos* y devuélvalo a la Oficina del Fondo de Fideicomiso. Recibirá una Notificación de la Oficina del Fondo de Fideicomiso confirmando su fecha de vigencia en el Plan de Pago Directo.



¿Confuso? Llame a la Oficina del Fondo de Fideicomiso o haga una cita con el Representante de Beneficios en Campo del Fondo de Fideicomiso quien tiene un programa de visitas regulares a su Unión Local.

Cambio en la Tarifa de Auto-Pago

Plan Retirado

Pronto recibirá un Aviso de Cambio en las Tarifas Mensuales de Auto-Pago a partir del 1º de marzo de 2009 que les informa de:

- Su prima mensual actual,
- El cambio en la prima mensual al 1º de marzo,
- La cobertura actual del Plan de Salud y,
- Otras opciones del Plan de Salud.

Si esta satisfecho con su Plan de salud actual, no se necesita tomar ninguna acción. Si quiere cambiar su plan, póngase en contacto con el departamento de Pensión. Recuerde, continuará la cobertura mientras usted sea elegible y continúe haciendo los pagos mensuales de la prima.



En parte de la Oficina del Fondo del Fideicomiso

¡Le deseamos una celebración maravillosa de la Navidad!



www.norcalaborers.org

diciembre 2008

Estado de Cuenta de Pensión

Usted tiene derecho a recibir un Estado de Cuenta que le da la siguiente información sobre su Pensión:

Horas reportadas, horas de incapacidad, cuándo adquiere derechos en el Plan y la cantidad de Beneficio Mensual Estimado de su beneficio de pensión sobre una sola vida cuando llegue a la Edad Normal de Retiro o sea los 65 años.

El Estado de Cuenta de Pensión se envía por correo cada diciembre. Si tiene alguna pregunta acerca de este estado de cuenta, póngase en contacto con el departamento de Pensión.

Nueva Opción en el Plan Dental

Plan Retirado

Los participantes retirados inscritos en el Plan Dental Opcional tendrán la opción de inscribirse en DeltaCare USA. Esta opción de plan HMO prepagado se describe al reverso bajo Opciones del Plan Dental.

Para inscribirse en el Plan DeltaCare USA con fecha de vigencia del 1º de marzo de 2009, envíe su solicitud a la Oficina del Fondo de Fideicomiso a más tardar el 13 de febrero de 2009.



Dental Plan Options

Enero es la oportunidad que tiene una vez al año para cambiar su plan dental. Para inscribirse en un plan dental diferente con fecha de vigencia del 1º de marzo de 2009, envíe su solicitud a la Oficina del Fondo de Fideicomiso a más tardar el 13 de febrero de 2009.

| Delta Dental | | | | Delta Dental | |
|--------------------------------|---|---|---|--|---|
| ↓ PLANES ACTIVOS Y RETIRADOS ↓ | Delta Premier | Delta PPO | DeltaCare USA | Bright Now! | Pacific Union Dental |
| | Cargo por Servicio. <ul style="list-style-type: none"> \$100 por persona hasta \$300 por familia - Año del Plan Deducible. 100% - totalmente por servicios básicos (diagnósticos y preventivos). \$2,500 Año del Plan máximo. \$1,500 Un beneficio máximo de por vida de beneficio ortodóntico solamente para un niño dependiente. <i>(Plan Active solamente.)</i> | Lo Mismo como Delta Premier. Delta PPO es una red más pequeña, aún que los servicios que ofrece son un precio negociado menos, posiblemente reduciendo los gastos del propio bolsillo. | Plan Prepagado HMO. <ul style="list-style-type: none"> \$0 deducible. Copagos mínimos. Todos los servicios y remisiones debe ser proveído por un dentista de DeltaCare USA. No pagará los beneficios de servicios dentales que no sean de DeltaCare USA. Si usted obtiene servicios fuera de la DeltaCare USA, usted será responsable por el pago total. | Plan Prepagado HMO. <ul style="list-style-type: none"> \$0 deducible. \$0 de copago por servicios básicos de preventivos. 80% por servicios mayores y ciertos servicios especiales dentales. \$2,500 Año del Plan máximo. No pagará los beneficios de servicios dentales que no sean de Bright Now! Si usted obtiene servicios fuera de la Bright Now!, usted será responsable por el pago total. | Plan Prepagado HMO. <ul style="list-style-type: none"> \$0 deducible. Copagos mínimos. No pagará los beneficios de servicios dentales que no sean de Pacific Union Dental Si usted obtiene servicios fuera de la Pacific Union Dental, usted será responsable por el pago total. |
| | ↓ PLANES ACTIVOS SOLOMENTE ↓ | | | | |

Preparación para Medicare

Para Participantes del Plan que No se Han Retirado

Estos son diez puntos importantes para que los tengan presentes los participantes que no se han retirado al hacer su transición a Medicare:

- Hay dos maneras de recibir Medicare: Medicare Original (Parte A y Parte B) o Medicare Advantage (Parte C).
- Medicare incluye ahora la cobertura opcional de recetas médicas por medio de la Parte D.
- Las personas inscritas en Medicare pagan una parte del costo del cuidado de su salud.
- Puede haber brechas en la cobertura que pueden cubrirse por medio de una póliza o un plan Medicare Advantage.
- Sus opciones de cobertura en Medicare dependerán de dónde viva. No todos los planes están disponibles en todos los lugares.
- Medicare no cubre todo – cada una de las partes tiene exclusiones.
- Debe considerar cómo encaja su cobertura actual con Medicare.
- Hay fechas límites para inscribirse a Medicare.
- Pueden hacerse cambios en la cobertura de Medicare por lo menos una vez al año.
- Se dispone de ayuda económica extra con los costos de Medicare para personas que tienen pocos ingresos y pocos bienes.



INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LOS PROVEEDORES DE LOS BENEFICIOS

| | | | |
|--|---|--|---|
| Delta Dental 800-765-6003 www.deltadentalca.org | Bright Now! Dental 888-274-4486 www.brightnow.com | Rx Solutions 800-562-6223 www.rxsolutions.com | Health Net /Seniority Plus 800-522-0088 www.healthnet.com |
| DeltaCare USA 800-422-4234 www.deltadentalca.org | Pacific Union Dental 800-999-3367 www.pacificuniondental.com | Claremont Behavioral Services 800-834-3773 www.claremonteap.com | PacificCare /Secure Horizons 800-624-8822 www.pacificcare.com |
| | | Vision Service Plan 800-877-7195 www.vsp.com | |