

Laborers

Boletín de Beneficios

Para ayudarle a entender sus beneficios



En Parte de todas las personas en la Oficina del Fondo
Le deseamos a usted y su familia una Feliz Navidad!



Resumen de los Beneficios

Plan Activo

El panfleto Resumen de Beneficios, que esta incluido, es un breve vistazo de los beneficios de Salud y Bienestar, Pensión, Anuidad, Vacación y Feriado y Capacitación y Recapitación y Aprendizaje, que están a disposición a los participantes Activos elegibles y de sus dependientes bajo el Fondo de Fideicomiso de los Obreros del Norte de California.

Este panfleto Resumen de Beneficios esta disponible en la Oficina del Fondo y en las oficinas de las Uniones Locales.



Cambio en la Tarifa de Auto Pago

Plan Retirado

El Aviso de Cambio en las Tarifas Mensuales de Auto-Pago a partir del 1° de marzo de 2010 les informa de:

- Su prima mensual actual
- El cambio en la prima mensual al 1° de marzo
- La cobertura actual del Plan de Salud y
- Otras opciones del Plan de Salud.

Si esta satisfecho con su Plan de Salud actual, no se necesita tomar ninguna acción.

Si quiere cambiar su plan, pongase en contacto con el departamento de Pensión. Recuerde continuara la cobertura mientras usted sea elegible y continúe haciendo los pagos mensuales de la prima.

Deposito Electronico Directo

Elimine el riesgo de:

Robo Perdida Falsificación

Cuando seleccione la opción de Deposito Electrónico Directo, el Fondo deposite electrónicamente su beneficio mensual de Pensión o beneficio semi-anual de Vacación-Feriado el día que el Fondo expida el pago.



Llame al departamento de Pensión para que le den una Forma de Deposito Electronico Directo.

Es

COMODO

SEGURO

CONFIABLE

GRATIS

Estado de Cuenta de Pensión


El Estado de Cuenta de Pensión será enviado al fin de diciembre. Este Estado le informe sobre la información de su Pensión:

Horas reportadas, horas de incapacidad, cuando adquiere derechos en el Plan y la cantidad de Beneficio Mensual Estimado de su beneficio de Pensión sobre una sola vida cuando llegue a la Edad Normal de retiro o sea los 65 años.

Si tiene alguna pregunta acerca de este Estado, póngase en contacto con el departamento de Pensión.

Opciones de los Planes Dentales

Enero es la oportunidad que tiene una vez al año para cambiar su plan dental. Para inscribirse en un plan dental diferente póngase en contacto con el departamento de Salud y Bienestar. Envíe su solicitud a más tardar el 12 de febrero para una fecha de vigencia del 1° de marzo.

Delta Dental		Delta PPO	DeltaCare USA	Bright Now!	Pacific Union Dental
<p>PLANES ACTIVOS Y RETIRADO</p> <p>Cargo por Servicio.</p> <ul style="list-style-type: none"> \$100/persona hasta \$300/familia Deducible cada Año del Plan. 100% pagado por servicios básicos (diagnostico/preventivos). \$2,500 Año del Plan máximo. \$1,500 beneficio máximo de por vida de orthodontico. (Planes Activos solamente) 	<p>Lo Mismo como Delta Premier.</p> <p>Delta PPO es una red mas pequeña, aun que los servicios que ofrece son un precio negociado menos, posiblemente reduciendo los gastos del propio bolsillo.</p> 	<p>Plan Prepagado HMO</p> <ul style="list-style-type: none"> \$0 deducible. Copagos mínimos. Todos los servicios y remisiones debe ser proveído por un dentista de DeltaCare USA. Su usted obtiene servicios fuera de DeltaCare USA, usted será responsable por el pago total. 	<p>SOLAMENTE LOS PLANES ACTIVOS</p> <p>Plan Prepagado HMO</p> <ul style="list-style-type: none"> \$0 deducible. \$0 copago por servicios dentales preventivos y básicos. 80% pagado por servicios mayores y ciertos servicios dentales especiales. \$2,500 Año del Plan máximo. Todos los servicios y remisiones debe ser proveído por un dentista de Bright Now! Su usted obtiene servicios fuera de Bright Now!, usted será responsable por el pago total. 	<p>Plan Prepagado HMO</p> <ul style="list-style-type: none"> \$0 deducible. Copagos mínimos. Todos los servicios y remisiones debe ser proveído por un dentista de Pacific Union Dental. Su usted obtiene servicios fuera de Pacific Union Dental, usted será responsable por el pago total. 	

Costos del Propio Bolsillo

Usted ahorra el dinero cuando utiliza los proveedores que son parte de la red Prudente del Comprador de Anthem Blue Cross. Encontrar un proveedor en la red al: www.anthembluecross.com.



Beneficio Máximo de por Vida

Cada Participante activo y sus dependientes elegibles reciben hasta \$1,500,000 y cada Participante retirado y sus dependientes elegibles reciben hasta \$750,000 en beneficios de por vida* bajo el Plan de Pago Directo.

El beneficio de por vida máximo pagadero por cada persona elegible en los Planes activos y de retirado está sujeto a una reinstalación automática de \$2,000 el 1° de marzo de cada Año Plan. La cantidad reinstalada, al sumarse al máximo de por vida, no puede aumentar el beneficio pagadero para participantes activos a más de \$1,500,000 o de \$750,000 para Participantes retirados. *No se aplica a los recetas medicas.

INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LOS PROGRAMAS DE SALUD

<p>DELTA DENTAL 800-765-6003 deltadentalca.org</p>	<p>BRIGHT NOW! DENTAL 888-274-4486 brightnow.com</p>	<p>Rx SOLUTIONS 800-562-6223 rxsolutions.com</p>	<p>PACIFICARE / SECURE HORIZONS 800-624-8822 pacificare.com</p>	<p>CLAREMONT EAP 800-834-3773 claremonteap.com</p>
<p>DELTA CARE USA 800-422-4234 deltadentalca.org</p>	<p>PACIFIC UNION DENTAL 800-999-3367 pacificuniondental.com</p>	<p>VISION SERVICE PLAN 800-877-7195 vsp.com</p>	<p>HEALTH NET / SENIORITY PLUS 800-522-0088 healthnet.com</p>	<p>HEALTHWAYS Health Improvement Program 866-549-7419</p>

ACLARACIÓN

El Boletín de Beneficios tiene por objeto dar información a usted y su familia en respecto a los beneficios disponibles y como usar estos beneficios efectivamente. Hay exclusiones y limitaciones en todos los Planes. Lea atentamente estos Reglas y Regulaciones de los Planes. Se deberán revisar todas las Reglas del Plan de Salud y Bienestar antes de procurar atención médica. Sus derechos como Participante o Beneficiario del Plan podrán determinarse solo consultando las Reglas y Reglamentos de los Planes.